

# POLITIKA IMS

(integrovaného systému managementu)

BILSTEIN CEE a.s. Na Louce 97, Karlova Huť, Králův Dvůr  
pro období 2023 – 2027

**Vyhlášená a přijatá představenstvem společnosti dne 17.01.2023**

Společnost BILSTEIN CEE a.s. je dceřinou společností mezinárodní skupiny BILSTEIN GROUP a výrobcem ocelových pásů válcovaných za studena. Strategickým cílem společnosti je vyrábět a nabízet zákazníkům pouze takové výrobky, které jsou srovnatelné s výrobky vyspělých konkurenčních firem, a tím uspokojit náročné požadavky svých zákazníků. Strategický cíl se zaměřuje zejména na dodávky pro automobilový průmysl.

**Pro naplnění strategického cíle se představenstvo s výkonnou odpovědností zavazuje:**

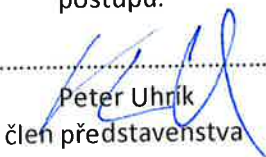
- Udržovat a neustále zlepšovat výkonnost společnosti a všech součástí IMS v souladu s požadavky mezinárodních norem **ISO 9001, IATF 16949, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50 001**
- **Dodržovat požadavky právních a jiných předpisů** v oblasti BOZP, kvality, ochrany životního prostředí a managementu energií
- Plnit požadavky a očekávání zákazníků v oblasti **BOZP, kvality, ochrany životního prostředí a termínů dodávek** ocelových pásů válcovaných za tepla a za studena a neustále zvyšovat jejich spokojenost.
- **Zvýšit výrobu a prodej** ocelových pásů válcovaných za studena zejména v sortimentu hlubokotažných, konstrukčních, uhlíkových a legovaných ocelí
- **Nakupovat energeticky úsporné výrobky a služby** a podporovat činnosti, které zvažují vliv energetické hospodárnosti
- Upřednostňovat **preventivní přístup** ve všech podnikových činnostech.
- **Předcházet znečištění a snižovat spotřebu energií** a negativní vlivy činnosti společnosti na životní prostředí.
- Řídit a zabezpečovat výrobu s ohledem na její ovlivňování **životního prostředí**, výskyt možných ekologických rizik, nehod a vlivů na životní prostředí při jejich provozu včetně jejich likvidace.
- **Komunikovat a spolupracovat s místní správou, veřejností, zákazníky, zaměstnanci a jejich zástupci** a tím vytvářet dobrou „image“ společnosti.
- Vytvářet **dobré pracovní podmínky** jako základ pro rozvoj IMS ve společnosti, prevenci **předcházet vzniku úrazů a poškození zdraví, odstraňovat nebezpečí a snižovat rizika v oblasti BOZP**, motivovat pracovníky na kvantitativní a kvalitativní plnění požadavků zákazníků.


**Na podporu realizace Politiky IMS stanoví představenstvo společnosti následující závazky:**

- Vytvořit příznivé a motivující prostředí k realizaci Politiky IMS.
- Zajistit optimální způsobilost (vzdělání, zkušenosti, dovednosti) pracovníků.
- Identifikovat a poskytovat potřebné zdroje pro zabezpečování IMS.
- Rozpracovat Politiku IMS do konkrétních cílů pro kalendářní rok a provádět jejich pravidelné vyhodnocení.

**Představenstvo společnosti od všech pracovníků očekává:**

- Aktivní podporu Politiky IMS.
- Efektivní využití pracovních schopností a dodržování interních předpisů k zabezpečení dodržování zásad BOZP, plnění požadavků na kvalitu, ochranu životního prostředí a termínové plnění zakázek.
- Aktivní přístup k zdokonalování pracovních dovedností a striktní dodržování pracovních postupů.

  
Peter Uhrík  
člen představenstva

  
Linda Kebrlová  
představitel vedení pro IMS